

Αγαπητοί συμμετέχοντες,

Το παρόν ερωτηματολόγιο έχει σαν στόχο την περισυλλογή στοιχείων ενός έγκυρου μηχανισμού αξιολόγησης της απόδοσης ενός προπονητή.

Αυτό μπορεί να δώσει τη δυνατότητα στο κάθε σωματείο ή σε κάποια ακαδημία ποδοσφαίρου να διεξάγουν ασφαλείς, σωστές και αποτελεσματικές αξιολογήσεις στην απόδοση των προπονητών.

Τα αποτελέσματά του ερωτηματολογίου θα αξιοποιηθούν αποκλειστικά και μόνο στη στατιστική ανάλυση και όχι μεμονωμένα, ώστε να διασφαλιστεί το απόρρητο των ιδιωτικών πληροφοριών.

Η συμπλήρωσή του είναι ανώνυμη.

Θα σας παρακαλούσαμε πολύ να συνδράμετε στην παρούσα έρευνα μας, αφιερώνοντας λίγο από τον πολύτιμο χρόνο σας προκειμένου να απαντήσετε σε όλες τις ερωτήσεις παρακάτω.

Το ερωτηματολόγιο μπορείτε να μας το στείλετε :

Ταχυδρομικά στην Διεύθυνση :

Σ.Π.Π.Ε.

Δημοκρίτου 1

Χαλκίδα 34132

ή με email στο : info@sppvias.gr

Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων.

Με εκτίμηση,
ΤΟΚΠΑΣΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΡΟΠΟΝΗΤΗΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ UEFA Α'
Πρόεδρος Συνδέσμου Προπονητών Ποδοσφαίρου Ν. Ευβοίας (Σ.Π.Π.Ε.)

Μέρος 1ο – Δημογραφικά Στοιχεία

Στοιχεία Αξιολογούμενου:

ΦΥΛΛΟ : ΑΝΤΡΑΣ ΓΥΝΑΙΚΑ

ΗΛΙΚΙΑ : 20-30 31-40 41-40 51+
(Ετη)

ΣΧΟΛΗ UEFA (PRO, A, B, C, D, Elite Youth, Goalkeeping A) : και

ΤΕΦΑΑ : **ΙΕΚ :**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ : 0-5 6-10 11-15 16-20 21+
(Ετη)

**ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ
ΟΜΑΔΑ :** 0-5 6-10 11-15 16-20 21+
(Μήνες)

**ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ
ΑΚΑΔΗΜΙΑ :** 0-5 6-10 11-15 16-20 21+
(Μήνες)

Στοιχεία Αξιολογητή:

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΟΜΑΔΑΣ / ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

1.

2.

Μέρος 2ο – Κλίμακα Προσωπικότητας Αξιολογούμενου

Παρακαλώ στις παρακάτω προτάσεις, κυκλώστε τον αριθμό που αντιπροσωπεύει τον βαθμό που κατά τη γνώμη σας παρουσιάζονται τα παρακάτω χαρακτηριστικά της προσωπικότητας που διαθέτει ο αξιολογούμενος (προπονητής). (Απαντήστε σε όλες τις προτάσεις).

①	②	③	④	⑤
Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ

Ο αξιολογούμενος:

1. Έχει την τάση να αναπτύσσει εύκολα κοινωνικές επαφές.	①	②	③	④	⑤
2. Είναι ενθουσιώδης.	①	②	③	④	⑤
3. Διαθέτει δυναμισμό και ενεργητικότητα.	①	②	③	④	⑤
4. Διακρίνεται από την αυτοπεποίθησή του.	①	②	③	④	⑤
5. Επιδεικνύει καλή διάθεση και συνεργατικότητα.	①	②	③	④	⑤
6. Ενδιαφέρεται για τα μέλη της ομάδας και τους συναδέλφους του.	①	②	③	④	⑤
7. Είναι ευγενικός και φιλικός.	①	②	③	④	⑤
8. Έχει διάθεση να ακούσει συμβουλές/οδηγίες για την προσωπική του βελτίωση.	①	②	③	④	⑤
9. Δείχνει ενδιαφέρον και αφοσίωση για το αντικείμενο εργασίας.	①	②	③	④	⑤
10. Παρουσιάζει προσήλωση στην επίτευξη στόχων.	①	②	③	④	⑤
11. Είναι οργανωτικός.	①	②	③	④	⑤
12. Τελειώνει αποτελεσματικά τις εργασίες που αναλαμβάνει σε συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα χωρίς τη συνεχή επίβλεψη.	①	②	③	④	⑤
13. Παρουσιάζει συναισθηματική σταθερότητα χωρίς μεταπτώσεις.	①	②	③	④	⑤
14. Έχει αυτοπεποίθηση χωρίς προσωπική έπαρση.	①	②	③	④	⑤
15. Διαθέτει αποφασιστικότητα και ορθότητα κρίσης.	①	②	③	④	⑤
16. Προσαρμόζεται εύκολα στις αλλαγές των καταστάσεων και των καθηκόντων.	①	②	③	④	⑤
17. Προβλέπει τις ανάγκες της ομάδας και παίρνει πρωτοβουλίες όταν το απαιτούν οι συνθήκες.	①	②	③	④	⑤
18. Αξιολογεί τα προβλήματα και τα χειρίζεται πρακτικά, με ελάχιστη επίβλεψη.	①	②	③	④	⑤
19. Παίρνει σωστές αποφάσεις, ακόμη και σε συνθήκες πίεσης.	①	②	③	④	⑤

Μέρος 3ο – Κλίμακα Επαγγελματικής Συμπεριφοράς Αξιολογούμενου

Παρακαλώ στις παρακάτω προτάσεις, κυκλώστε τον αριθμό που αντιπροσωπεύει τον βαθμό που κατά τη γνώμη σας παρουσιάζονται τα παρακάτω χαρακτηριστικά επαγγελματικής συμπεριφοράς που εμφανίζει ο αξιολογούμενος (προπονητής). (Απαντήστε σε όλες τις προτάσεις).

①	②	③	④	⑤
Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ

Ο αξιολογούμενος:

1. Συμπεριφέρεται με αξιοπρέπεια, ευγενικό τρόπο και καλή διάθεση.	①	②	③	④	⑤
2. Αναπτύσσει θετικές σχέσεις με τα μέλη της ομάδας.	①	②	③	④	⑤
3. Συνεργάζεται αρμονικά με τα μέλη της ομάδας και τους συναδέλφους του και έχει ομαδικό πνεύμα.	①	②	③	④	⑤
4. Αντιδρά με θετικό και δημιουργικό τρόπο στην καθοδήγηση των προϊσταμένων του.	①	②	③	④	⑤
5. Διατηρεί την αυτοκυριαρχία και ψυχραιμία του στον εργασιακό χώρο.	①	②	③	④	⑤
6. Έχει το θάρρος της γνώμης του.	①	②	③	④	⑤
7. Διατυπώνει λογικά και με σαφήνεια τις απόψεις του.	①	②	③	④	⑤
8. Εντοπίζει τα προβλήματα και προτείνει ρεαλιστικές λύσεις.	①	②	③	④	⑤
9. Χειρίζεται με προσοχή και διακριτικότητα θέματα που χαρακτηρίζονται ως εμπιστευτικά, όπως ιατρικό ιστορικό των μελών της ομάδας.	①	②	③	④	⑤
10. Είναι συνεπής στην ώρα προσέλευσης στην εργασία.	①	②	③	④	⑤
11. Φροντίζει για την επιμελημένη εμφάνισή του στον εργασιακό χώρο.	①	②	③	④	⑤

Μέρος 4ο – Κλίμακα Γνωστικής Ανάπτυξης Αξιολογούμενου

Παρακαλώ στις παρακάτω προτάσεις, κυκλώστε τον αριθμό που αντιπροσωπεύει τον βαθμό που κατά τη γνώμη σας παρουσιάζονται τα παρακάτω γνωστικά χαρακτηριστικά που διαθέτει ο αξιολογούμενος (προπονητής).
(Απαντήστε σε όλες τις προτάσεις).

①	②	③	④	⑤
Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ

Ο αξιολογούμενος:

1. Γνωρίζει τις αρχές και τις μεθόδους σχεδιασμού προπονητικών προγραμμάτων.	①	②	③	④	⑤
2. Έχει γνώσεις της ανθρώπινης ανατομίας και ειδικά του μυϊκού συστήματος.	①	②	③	④	⑤
3. Είναι γνώστης των αρχών της κινητικής μάθησης.	①	②	③	④	⑤
4. Γνωρίζει τις βασικές αρχές της ψυχολογίας και εφαρμόζει ψυχολογικές μεθόδους παρακίνησης και ενεργοποίησης.	①	②	③	④	⑤
5. Γνωρίζει τις αρχές ποιοτικής παροχής υπηρεσιών στα μέλη της ομάδας (αξιολόγηση αναγκών, τήρηση προτύπων ποιότητας υπηρεσιών, αξιολόγηση ικανοποίησης πελατών).	①	②	③	④	⑤
6. Έχει γνώσεις ξένων γλωσσών.	①	②	③	④	⑤
7. Αναζητά ευκαιρίες επαγγελματικής επιμόρφωσης.	①	②	③	④	⑤
8. Προσεγγίζει με ευρύτητα πνεύματος νέες μεθόδους προπόνησης, διαδικασίες και τεχνολογία.	①	②	③	④	⑤
9. Μαθαίνει γρήγορα και αφομοιώνει εμπειρίες και γνώσεις που έχουν σχέση με την εργασία του.	①	②	③	④	⑤
10. Εφαρμόζει διαδικασίες αυτοαξιολόγησης με διάθεση βελτίωσης.	①	②	③	④	⑤

Μέρος 5ο – Κλίμακα Ηγετικών Ικανοτήτων Αξιολογούμενου

Παρακαλώ στις παρακάτω προτάσεις, κυκλώστε τον αριθμό που αντιπροσωπεύει τον βαθμό που κατά τη γνώμη σας παρουσιάζονται τα ηγετικά χαρακτηριστικά που πιστεύετε ότι διαθέτει ο αξιολογούμενος (προπονητής).
(Απαντήστε σε όλες τις προτάσεις).

①	②	③	④	⑤
Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ

Ο αξιολογούμενος:

1. Χαρακτηρίζεται από φιλοδοξία και εσωτερική παρακίνηση.	①	②	③	④	⑤
2. Επιθυμεί τη προσωπική βελτίωση.	①	②	③	④	⑤
3. Έχει όραμα για την ανάπτυξη της ακαδημίας.	①	②	③	④	⑤
4. Έχει θετικό προσωπικό κύρος και εμπνέει εμπιστοσύνη.	①	②	③	④	⑤
5. Συμμετέχει ενεργά στον σχεδιασμό και την οργάνωση της ακαδημίας.	①	②	③	④	⑤
6. Αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και διατυπώνει αποτελεσματικές προτάσεις.	①	②	③	④	⑤
7. Έχει αναπτυγμένη ικανότητα επίλυσης προβλημάτων.	①	②	③	④	⑤
8. Βοηθά στην ανάπτυξη και βελτίωση των μελών της ομάδας ή των υφισταμένων του.	①	②	③	④	⑤
9. Ενθαρρύνει την ανάληψη πρωτοβουλίας, τη συμμετοχή και τις σχέσεις συνεργασίας.	①	②	③	④	⑤
10. Εμπνέει και καθοδηγεί με το παράδειγμά του τους άλλους εργαζόμενους.	①	②	③	④	⑤

Μέρος 6ο - Κλίμακα Γενικής Εργασιακής Απόδοσης Αξιολογούμενου

Παρακαλώ στις παρακάτω προτάσεις, κυκλώστε τον αριθμό που αντιπροσωπεύει τον βαθμό που κατά τη γνώμη σας παρουσιάζονται τα ηγετικά χαρακτηριστικά που πιστεύετε ότι διαθέτει ο αξιολογούμενος (προπονητής).
(Απαντήστε σε όλες τις προτάσεις).

①	②	③	④	⑤
Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ

Ο αξιολογούμενος:

1. Εκτελεί άρτια την εργασία του και καταβάλλει ανάλογες προσπάθειες.	①	②	③	④	⑤
2. Ανταποκρίνεται με επιτυχία στις αρμοδιότητες και στα καθήκοντα που του ανατίθενται.	①	②	③	④	⑤
3. Ενεργεί με ακρίβεια, πληρότητα και τακτικότητα.	①	②	③	④	⑤
4. Εργάζεται με ταχύτητα και αποδοτικότητα (παραγωγικότητα).	①	②	③	④	⑤
5. Προσφέρει ποιοτική εργασία.	①	②	③	④	⑤
6. Ανταποκρίνεται με επάρκεια στους στόχους της ακαδημίας.	①	②	③	④	⑤
7. Διαχειρίζεται σωστά το χρόνο και ολοκληρώνει έγκαιρα την εργασία του.	①	②	③	④	⑤
8. Παράγει το αναγκαίο έργο που απαιτεί η θέση του.	①	②	③	④	⑤
9. Με την απόδοσή του βοηθά στη διατήρηση ή/και αύξηση του πελατολογίου της ακαδημίας.	①	②	③	④	⑤
10. Συμβάλλει στην ανοδική πορεία της ακαδημίας.	①	②	③	④	⑤